



[Overslaan en naar hoofdinhoud gaan](#)

Een veilige werkomgeving: respecteer elkaars grenzen, praat erover als dat niet gebeurt

Het zal niemand zijn ontgaan: de verhalen van afgelopen week over grensoverschrijdend gedrag achter de schermen bij The Voice of Holland. Een veilige werkomgeving, zowel offline als online, begint bij elkaars grenzen respecteren en rekening houden met elkaar. Daar dragen we allemaal verantwoordelijkheid voor. We zien in de praktijk dat grensoverschrijdend gedrag vaak niet wordt gedeeld, gemeld of dat de omgeving wegkijkt doordat schaamte, hiërarchie, machtsrelaties, thuiswerken of andere factoren als drempels werken. Het bestuur wil hier daarom extra aandacht voor vragen.

Onze voorzitter Martijn Snoep, namens het hele bestuur: *“We willen een werkomgeving die veilig voelt en waarin niemand te maken krijgt met ongewenste opmerkingen of aanrakingen. Iedereen moet zich van tijd tot tijd afvragen of zijn of haar gedrag wel gewenst is. In het bijzonder collega's die opdrachten geven aan andere collega's of werk beoordelen. Ook als het grappig bedoeld is kan het ongewenst zijn. Stel daarom af en toe een checkvraag: Vind je het vervelend dat ik dit zeg of doe? Andersom moeten collega's die worden geconfronteerd met ongewenst gedrag zich vrij voelen daar wat van te zeggen. Tegen degene die het doet, of door erover te praten met een collega, interne of externe vertrouwenspersoon. Weet dat je gehoord en serieus genomen wordt. Samen houden we elkaar scherp en maken we onze werkomgeving beter.”*

Je staat er niet alleen voor

Mocht het helaas gebeuren dat je iets vervelends meemaakt, hebt meegemaakt, of als je ziet dat het iemand anders overkomt, weet dan dat je er niet alleen voor staat. Praat erover met iemand, bijvoorbeeld met een naaste collega of je leidinggevende. Of neem contact op met de onafhankelijke vertrouwenspersonen binnen en buiten de ACM met wie je veilig, informeel en in vertrouwen kunt praten. Ook als je twijfelt. Weet dat je wordt gehoord, dat er alle begrip is voor jouw situatie en dat je op ondersteuning kunt rekenen.

Laagdrempelig contact met vertrouwenspersonen

Binnen de ACM hebben we twee vertrouwenspersonen: [REDACTED]. Je kunt een mailtje of Skype-bericht sturen, bellen, online afspreken via o.a. WebEx, afspreken buiten kantoor of praten met een vertrouwenspersoon buiten de ACM. Op de [Kiwi-pagina van de vertrouwenspersonen](#) zie je wie dat zijn. Je kunt met de vertrouwenspersonen over álles praten wat te maken heeft met ongewenst gedrag van collega's, leidinggevenden of externen. Van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, geweld, intimidatie, discriminatie, pesterijen en machtsmisbruik tot wanneer iemand onredelijk tegen je doet, of als je je onbegrepen of gekwetst voelt. Ook als dit zich buiten werk afspeelt, of als je ziet dat dit iemand anders overkomt. De vertrouwenspersonen hebben een geheimhoudingsplicht en werken onafhankelijk van het bestuur, management en HRM. Alles wat je vertelt blijft tussen jou en de vertrouwenspersoon. Daarnaast kunnen de

vertrouwenspersonen zaken aankaarten bij het bestuur en jou op allerlei manieren ondersteunen. Jij hebt te allen tijde de regie en beslist zelf wat je eventueel wilt en in welk tempo.

Meer informatie en contact

Je kunt op Kiwi meer informatie vinden over ongewenste omgangsvormen en wat de vertrouwenspersonen voor jou kunnen betekenen.

- [Kiwi-pagina ongewenste omgangsvormen](#)

Contact opnemen met [REDACTED]

- Telefonisch/Whatsapp: [REDACTED] Dinsdag zijn zij tussen 10:00-11:00 uur sowieso altijd telefonisch bereikbaar.
- E-mail: [REDACTED] of [REDACTED]
- Een [\(anoniem\) signaal indienen](#)

Opmerkingen