



[Overslaan en naar hoofdinhoud gaan](#)

## Samen tegen racisme op de werkvloer

Vandaag 21 maart is het [Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie](#). Een dag waarop het ACM Team Diversiteit en Inclusie (D&I) het belang van een veilige en inclusieve werkomgeving benadrukt. Op korte termijn organiseert het team een dialoogsessie voor alle ACM'ers om ervaringen te bespreken.

Het bestuur hecht veel waarde aan een dialoogsessie. Martijn Snoop: 'Een veilige en inclusieve werkomgeving is erg belangrijk. Discriminatie en racisme horen niet thuis op de werkvloer. De dialoogsessie maakt het mogelijk om ervaringen te delen en bespreekbaar maken. Onderzoek wijst uit dat aandacht hiervoor nodig blijft.'

Op korte termijn ontvangt iedereen een uitnodiging voor de dialoogsessie. Het team D&I werkt aan de invulling en zorgt dat er ruimte is om ervaringen uit te wisselen.

### Onderzoek

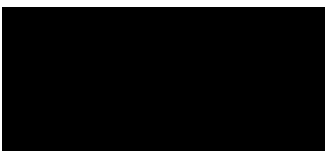
De Rijksoverheid heeft ook aandacht voor dit onderwerp. In februari 2024 werden de uitkomsten bekend van het [onderzoek naar racisme op de werkvloer van de rijksoverheid](#). Ongeveer 10% van de rijksambtenaren heeft het afgelopen jaar zelf racisme ervaren op de werkvloer en ongeveer 17% heeft het afgelopen jaar op de werkvloer racisme richting (andere) collega's gesignaleerd.

### Aandacht en workshops bij de ACM

Bij de ACM hebben we eerder aandacht besteed aan racisme op de werkvloer. Na de [moord op George Floyd](#) in mei 2020 besteedde het Team D&I [aandacht hieraan](#). Daarnaast werd een [townhallmeeting georganiseerd over racisme bij de ACM](#). Ook heeft het team D&I eind 2022 en begin 2023 een aantal [workshops over micro-agressies](#) georganiseerd die inzicht gaven in de averechtse effecten die goedbedoelde opmerkingen kunnen hebben op de ontvanger.

### Komt racisme bij de ACM voor?

Ja, helaas wel. In de workshops over micro-agressies vertelden ACM'ers over nare opmerkingen die zij op de werkvloer te horen kregen van andere collega's. Vaak worden dat soort opmerkingen afgedaan als 'grapje' of wordt het incassingsvermogen van de ontvanger in twijfel getrokken als die er iets van zegt. Het is dus aan iedere collega om ervoor te zorgen dat de ACM een werkomgeving is waar iedereen zich veilig en welkom voelt.



Opmerkingen