



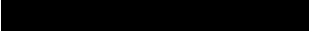
ACM: 'Een veilige werkplek voor iedereen'

Bij de ACM bouwen we met elkaar aan een organisatie waarin diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid de norm zijn. Een organisatie waarin iedereen zich op de werkvloer thuis voelt. Daarin is geen plaats voor discriminatie, op wat voor manier dan ook. Toch zijn er zorgen over groeiend antisemitisme, islamofobie, toenemende discriminatie, racisme en polarisatie in de politiek en de samenleving. Dat kan weer zijn weerslag hebben op de werkvloer.

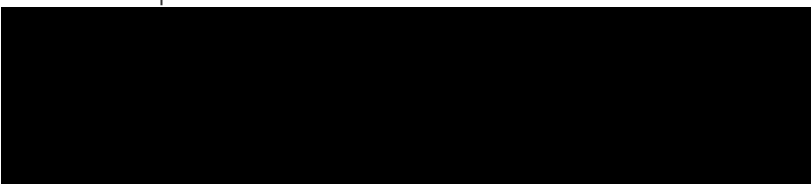
Het bestuur staat voor een veilige werkomgeving. Voorzitter Martijn Snoep: "Ook binnen de ACM hebben mensen zorgen over polarisatie en de gevolgen daarvan voor hoe we met elkaar omgaan. Alleen daarom al is het van groot belang met elkaar in gesprek te blijven. Met respect voor elkaar, ook als het knelt. Bij de ACM is geen ruimte voor racisme of enige vorm van discriminatie. Laten we daar gezamenlijk aan blijven werken en op toezien."

Op het Rijksportaal staat een [boodschap van Sandor Gaastra, waarnemend SG EZ en KGG](#). Gaastra zegt onder meer: "Discriminatie en racisme zijn in strijd met de wet en onze rechtsstaat. Ze ondermijnen de betrouwbaarheid en de geloofwaardigheid van de overheid, de samenwerking binnen onze organisatie, de verbinding met de samenleving, het open gesprek en een veilige werkomgeving."

Waar kun je terecht?

De ACM wil dat iedereen zich op de werkvloer thuis en veilig voelt. Mocht je een onveilige situatie, discriminatie en/of racisme ervaren of signaleren? Blijf daar niet mee rondlopen. Ga naar je leidinggevende. Ook kan je veilig en in vertrouwen praten met de onafhankelijke vertrouwenspersonen van de ACM:  of met [vertrouwenspersonen buiten de ACM](#). Er is een [omstandertaining](#). Verder blijft het [team D&I](#) zich inzetten voor het bevorderen van diversiteit en inclusie binnen de ACM.

Vertrouwenspersonen



Opmerkingen