

Uitnodiging Monitor Cultureel Talent naar de Top 2022

From: [REDACTED]
To: Commissie Monitoring <info@commissiemonitoring.nl>
Sent: March 24, 2023 9:10:30 AM CET
Received: March 24, 2023 9:10:40 AM CET

[Webversie](#) | [Afmelden](#)

Talent naar de Top

Uitnodiging Monitor Cultureel

Beste relatie van Talent naar de Top,

Wij waarderen het zeer dat u zich samen met ons inzet voor meer diversiteit aan de (sub)top. We zien dat het aantal vrouwen aan de top ieder jaar toeneemt en daar levert u als Charterondertekenaar een belangrijke bijdrage aan.

Naast m/v diversiteit neemt de behoefte aan een beleid op culturele diversiteit toe. Om organisaties hierbij te ondersteunen hebben wij de **Monitor Cultureel Talent naar de Top** ontwikkeld, een variant op de bestaande monitor voor m/v diversiteit. Deze monitor helpt om in beeld te krijgen waar uw organisatie staat op het gebied van culturele diversiteit en uw beleid op/voor dit thema te ontwikkelen. Wij nodigen u van harte uit om mee te doen aan inmiddels de vijfde meting, de **Monitor Cultureel Talent naar de Top 2022**.

Het vastleggen van culturele diversiteit wordt vaak gezien als complex en weerhoudt organisaties van het maken van een specifiek beleid. Toch heeft de helft van het aantal deelnemende organisaties het personeelsbestand in kaart gebracht. Het kán dus wel. De deelnemende organisaties hebben eind 2021 4,1% culturele diversiteit aan de top. Een begin, maar we zijn er nog lang niet.

Wij benadrukken dat u voor de Monitor Cultureel Talent naar de Top ook kunt werken met schattingen. Dit geeft een startpunt waarna u in een latere fase nauwkeuriger kunt gaan vastleggen. In het geval kwantitatieve gegevens niet beschikbaar zijn dan kunt u ook uitsluitend deelnemen aan het kwalitatieve onderdeel.

Wilt u ook meedoen?

Voor €2.000 doet u mee aan de Monitor Cultureel Talent naar de Top en behoort uw organisatie tot de voorhoede van bedrijven op dit gebied. Ook volgt u hiermee het SER advies Diversiteit in de Top. U ontvangt een rapportage zoals u die ook voor m/v diversiteit krijgt. De resultaten bespreken wij natuurlijk graag met u. Daarnaast brengen wij deelnemende organisaties bij elkaar om op dit gebied van elkaar te leren.

De organisatie die opmerkelijke resultaten boekt bij het realiseren van meer

culturele diversiteit aan de top zal de Diamant Award ontvangen. Deze wordt uitgereikt tijdens de presentatie Monitor Talent naar de Top eind juni 2023 waar u natuurlijk ook van harte welkom bent. De winnaar van de Diamant Award in 2022 was [PWC](#).

Via een reply op deze mail kunt u laten weten of u wilt deelnemen. U ontvangt dan een e-mail met alle instructies om de Monitor Cultureel Talent naar de Top in te vullen. **Deelnemen aan de monitor kan uiterlijk tot en met vrijdag 21 april 2023.**

Wij zien uw reactie graag tegemoet.


Met vriendelijke groet,



Talent naar de Top

t in yt

Johan Huizingalaan 763A
1066 VH Amsterdam
Nederland


info@talentnaardetop.nl
www.talentnaardetop.nl

[Afmelden](#)
[Profiel wijzigen](#)

