

Talent naar de Top benoemt [REDACTED]

From: [REDACTED]
To: [REDACTED]
Sent: March 28, 2023 5:40:25 PM CEST
Received: March 28, 2023 5:40:35 PM CEST

[Webversie](#) | [Afmelden](#)

Talent naar de Top

Directie- en bestuurswissel 1 april 2023



Talent naar de Top benoemt [REDACTED]

Een nieuwe directeur én bestuursvoorzitter

Beste relatie,

Hierbij informeer ik u graag over een directeurs- en voorzitterswissel bij Talent naar

de Top [redacted] sinds 2012 actief als bestuurslid en vanaf 2016 in de rol van [redacted] maakt plaats voor [redacted]. Na 6 jaar de functie van directeur bij Talent naar de Top te hebben vervuld, geef ik per 1 april 2023 het stokje door aan [redacted].

- [redacted] heeft een brede achtergrond. [redacted] werkte als strategisch adviseur en zelfstandig ondernemer. Zijn interesse in politiek maakte hem actief als [redacted]. Tevens is hij voormalig profvoetballer.

[redacted] Ik heb geen moeite met rijkdom maar met armoede. Dat betekent soms ongelijk investeren voor gelijke kansen, zodat iedereen hetzelfde vertrekpunt heeft."

- [redacted] treedt gelijk met [redacted] aan.
[redacted]: "Gelijke kansen voor iedereen is een belangrijke drijfveer bij [redacted].
[redacted] Ik geloof dat iedereen daar recht op heeft - ongeacht achtergrond, levensovertuiging of voorkeuren. Ook in de top is het belangrijk dat iedereen zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt. Ik ben blij om als bestuursvoorzitter van Talent naar de Top actief bij te dragen om de top van het bedrijfsleven inclusiever te maken."

De afgelopen jaren heeft de stichting belangrijke stappen gezet. Sinds 2008 worden bedrijven door middel van een streefcijfer gestimuleerd het aandeel vrouwen in de board te vergroten. In 2019 hebben wij culturele diversiteit toegevoegd en ook in onze cross-company jaarprogramma's gefocust op mentoring en sponsoring is dit terug te zien. Daarnaast is de impact -een duurzame organisatieverandering bij klanten- met strategisch advies en inhouse trainingen bestendigd. Verder is het aantal aangesloten Executive Search bureaus met een streefcijfer voor meer vrouwen in topposities substantieel gegroeid.

Het netwerk van aangesloten bedrijven, (semi)publieke sector en Executive Search bureaus, ook wel de 'voorhoede' genoemd, bestaat inmiddels uit 200+ organisaties. Zij doen het aantoonbaar beter. De methode van Talent naar de Top is in 2022 ook de wettelijke methode geworden.

Wij durven te stellen dat Talent naar de Top is uitgegroeid tot een toonaangevende organisatie met een breed scala aan diensten waarmee bedrijven van A tot Z worden geholpen in hun reis naar inclusie.

De stichting heeft zich bewezen om diversiteit en inclusie in de top van het bedrijfsleven niet alleen te agenderen, maar ook daadwerkelijk te verbeteren.

Het nieuws van de directie- en bestuurswissel werd eerder deze maand feestelijk bekendgemaakt tijdens het jaarlijkse Topontbijt. Traditiegetrouw vindt dit evenement op Internationale Vrouwendag plaats in The Grand te Amsterdam, dit jaar in het bijzijn van ministers [redacted].

Wij willen u bedanken voor de prettige samenwerking al die jaren. We zullen met het team proosten op wat we hebben bereikt en hopen dat u, samen met Talent naar de Top, in de toekomst strijdbaar blijft.

Hartelijke groet, mede namens [REDACTED]

[Lees hier het persbericht](#)



Talent naar de Top

Johan Huizingalaan 763A
1066 VH Amsterdam
Nederland

[REDACTED]
info@talentnaardetop.nl
talentnaardetop.nl

[Afmelden](#)
[Profiel wijzigen](#)

©