



## Bijlage: Inventarislijst Woo verzoek Diversiteit & Inclusie

**Aan** : [VERTROUWELIJK]  
**Ons kenmerk** : ACM/INT/526550  
**Datum** : 15 april 2025  
**Onderwerp** : ACM/25/194181 Bijlage: Inventarislijst Woo verzoek Diversiteit & Inclusie

Volgnr	Documentkenmerk	Datum	Documenttype	Beoordeling	Weigeringsgrond WOO
1.	Fwd: Info deelnemers Canal Parade 2018 Amsterdam	22-07-2018	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
2.	SAVE THE DATE 2 augustus – lunchbijeenkomst LHBTI-netwerken ter voorbereiding Canal parade	22-7-2018	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
3.	Info deelnemers Canal Parade 2018 Amsterdam	05-07-2018	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
4.	ACM: Macht & inclusie   donderdag 23 mei	03-06-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
5.	UNCTAD Webinar - Incorporating Gender Perspective in Consumer Protection (May 22)	16-05-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
6.	ThemaEvent uitnodiging + locatie 2023	04-10-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
7.	TMG-tafel 31 oktober – Inclusief Leiderschap: in gesprek met de maatschappelijke inspiratieraad over discriminatie en racisme	02-10-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
8.	In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief leiderschap	02-04-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
9.	IR kennisbijeenkomst 25 januari	20-11-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
10.	Persoonlijke uitnodiging   23 juni   Sixties for the Twenties	13-04-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e

<b>Volgnr</b>	<b>Documentkenmerk</b>	<b>Datum</b>	<b>Documenttype</b>	<b>Beoordeling</b>	<b>Weigeringsgrond WOO</b>
11.	Nieuwsbrief Ontwikkelactiviteiten	17-07-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
12.	Uitnodiging Dean's Dinner	28-05-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
13.	Annulering TMG-tafel 14 mei: In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief Leiderschap	02-05-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
14.	Reminder TMG-tafel 14 mei 2024: In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief Leiderschap	23-04-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
15.	In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief leiderschap	02-04-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
16.	LATEST INFORMATION 📌 2023 OECD Global Forum on Competition (7-8 December 2023) Forum Mondial de l'OCDE sur la concurrence (7-8 décembre 2023)	04-12-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
17.	TMG-tafel 31 oktober – Inclusief Leiderschap: in gesprek met de maatschappelijke inspiratieraad over discriminatie en racisme	02-10-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
18.	Talent naar de top Benoemt	28-05-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
19.	Uitnodiging Monitor Cultureel Talent naar de Top 2022	24-03-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
20.	Uitnodiging I Topontbijt I woensdag 8 maart 2023 I Think different	22-02-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
21.	Bijeenkomst met NCDR	26-01-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
22.	Uitnodiging Autoriteit Persoonsgegevens bijeenkomst 16 januari a.s.	22-12-2022	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e

<b>Volgnr</b>	<b>Documentkenmerk</b>	<b>Datum</b>	<b>Documenttype</b>	<b>Beoordeling</b>	<b>Weigeringsgrond WOO</b>
23.	Tomorrow's Economy   Het jaar 2100 is nu!	25-11-2021	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
24.	CEER September Newsletter	08-09-2021	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
25.	Bevestiging aanmelding 'Zij aan Zij'-concert en uitnodiging voor een +1	29-05-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
26.	12 juni - Uitnodiging - Topconcert: 'Zij aan Zij'	16-05-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
27.	Nieuwsbrief Ontwikkelactiviteiten	17-07-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
28.	Annulering TMG-tafel 14 mei: In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief leiderschap	02-05-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
29.	Reminder TMG-tafel 14 mei 2024: In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief Leiderschap	23-04-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
30.	In gesprek met de Maatschappelijke Inspiratieraad over inclusief leiderschap	02-04-2024	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
31.	RE: WFER panellist needed	07-06-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
32.	Call for nominations: ICER Women in Energy Vice Chair - deadline 14 June	02-06-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
33.	WFER panellist needed	16-05-2023	E-mail	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
34.	ACM/INTNZP/008653	05-09-2019	Notitie	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
35.	ACM/INT/424391	20-04-2021	Notitie	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
36.	Voltooide Trainingen en Workshops aandachtsgebied Diversiteit en Inclusie ACM periode 2018-2024	11-02-2025	Overzicht	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
37.	Aanschrijving Jaarplan D&I 2025		Notitie	Openbaar	

<b>Volgnr</b>	<b>Documentkenmerk</b>	<b>Datum</b>	<b>Documenttype</b>	<b>Beoordeling</b>	<b>Weigeringsgrond WOO</b>
38.	Advies voor Bestuur Diversiteitsteam over deelname aan charters		Notitie	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
39.	Denkrichtingen voor Hybride werken vanuit een DI perspectief	01-10-2021	Notitie	Openbaar	
40.	Factsheet Voortgang Commissie Monitoring Talent naar de top 2019 ACM	01-01-2020	Presentatie	Openbaar	
41.	Factsheet Voortgang Commissie Monitoring Talent naar de top 2020 ACM	01-01-2021	Presentatie	Openbaar	
42.	Factsheet Voortgang Commissie Monitoring Talent naar de top 2021 ACM	01-01-2022	Presentatie	Openbaar	
43.	Factsheet Voortgang Commissie Monitoring Talent naar de top 2022 ACM	01-01-2023	Presentatie	Openbaar	
44.	Factsheet Voortgang Commissie Monitoring Talent naar de top 2023 ACM	01-01-2024	Presentatie	Openbaar	
45.	Overzicht Vergelijking Leden Charters	24-04-2019	Overzicht	Openbaar	
46.	Overzicht Vergelijking Talent naar de Top en Charter Diversiteit	07-12-2018	Overzicht	Openbaar	
47.	Rapportage ACM 2020 Nederlandse Inclusiviteitsmonitor		Rapportage	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
48.	Verbetersuggesties Zurichtoren Diversiteit en Inclusie	17-12-2024	Notitie	Openbaar	
49.	Werkplan D&I 2023-2024		Rapportage	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
50.	ACM: 'Een veilige werkplek voor iedereen'	22-11-2024	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
51.	Samen tegen racisme op de werkvloer	30-9-2024	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
52.	Van klassieke regenboogvlag naar meer inclusie	2-8-2024	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e

Volgnr	Documentkenmerk	Datum	Documenttype	Beoordeling	Weigeringsgrond WOO
53.	IDAHOT: "Bij de ACM kan iedereen zichzelf zijn"	17-5-2024	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
54.	IDAHOT: Internationale Dag tegen Homo- en Transfobie	17-5-2022	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
55.	Een veilige werkomgeving: respecteer elkaars grenzen, praat erover als dat niet gebeurt	14-1-2022	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
56.	Cateautje: 'Diversiteit vergt onderhoud'	7-10-2021	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
57.	Ongewenste omgangsvormen op het werk worden niet altijd gemeld volgens onderzoek	1-7-2021	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
58.	Coming Out Day 2020	12-10-2020	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e
59.	Wat kunnen wij bij de ACM meenemen van de antiracismedemonstraties?	9-6-2020	Intranet	Deels openbaar	Art. 5.1, tweede lid, aanhef en onder e